

通し番号あれば番号記載		総計201004					
D 病院経営者	31)	1	11	<p>勤務医労働条件改善の対策:とっているか?</p> <p>対策をとる必要がない。28%</p> <p>対策をとりたいが、困難である。31%</p> <p>対策をとっている。28%</p> <p>対策をとっているが効果がない。12%</p> <p>その他 0%</p>			
		2	5				
		3	12				
		4	11				
		5	0				
31)	1	16	<p>勤務医労働条件の改善:方法は?</p> <p>昇給(基本給・手当・手術や分娩件数毎の手当などの) 12%</p> <p>代休取得の推進 12%</p> <p>診療外業務(会議・委員会)の軽減 12%</p> <p>その他の対策あり 2%</p> <p>当直回数の軽減 30%</p> <p>時間外呼び出しの軽減 19%</p>				
	2	10					
	3	6					
	4	6					
	5	13					
	6	1					
32)	1	22	<p>雇用形態の柔軟化により女性医師・開業医の復職を進める案について:賛成か?</p> <p>科を限定して賛成 0%</p> <p>反対 0%</p> <p>条件が合えば賛成 49%</p> <p>賛成 47%</p> <p>わからない 4%</p>				
	2	23					
	3	0					
	4	0					
	5	2					
32)	1	26	<p>復職希望の女性医師・開業医:どのような雇用形態で受け入れるか?</p> <p>嘱託医として登録、実働があれば給与を支給。17%</p> <p>嘱託医として登録、無給。1%</p> <p>短時間の非常勤 23%</p> <p>その他 0%</p> <p>非常勤だが、定期的な勤務をしてもらい相当な時給を払う。35%</p> <p>非常勤だが、実績によって常勤への登用もありうる。0%</p>				
	2	18					
	3	17					
	4	13					
	5	1					
	6	0					

3 2) 保育支援	1	実施している	6	<p>研修中の女性医師のために保育支援:実施予定は?</p> <p>実施している 15%</p> <p>実施するつもりはない 29%</p> <p>実施していないが、是非実施したい。 56%</p>
	2	実施していない	23	
	3	実施するつもり	12	
3 2) 1. 2 の場合、その内容をお教	1	幼少の子供	14	<p>保育支援の方法</p> <p>延長保育を利用するために、夕方の一時間帰宅 9%</p> <p>その他 2%</p> <p>要望により、期間を決めて出勤時間・退勤時間の調整をする。</p> <p>幼少児病気の場合、子連れ出勤認め院内で病児シッターと休ませる。(母は出勤し就</p>
	2	延長保育	25	
	3	その他	4	
	4	その他	1	
3 3) 雇用先の協力?	1	協力する	29	<p>勤務先の病院として協力してくれるか?</p> <p>どちらともいえない。 22%</p> <p>協力できない 7%</p> <p>協力する 71%</p>
	2	協力できない	3	
	3	どちらとも	9	