

通し番号あれば番号記載		総計201004					
D 病院経営者	3 1) 何か対策を	1 対策	11	<p>勤務医労働条件改善の対策:とっているか?</p> <p>対策をとる必要がない。 28%</p> <p>対策をとりたいが、困難である。 31%</p> <p>対策をとっている 28%</p> <p>対策をとっているが効果がない。 12%</p> <p>その他 0%</p>			
		2 対策	5				
		3 対策	12				
		4 対策を	11				
		5 その他	0				
31) どのような対策を	1 当直回	16	<p>勤務医労働条件の改善:方法は?</p> <p>昇給(基本給・手当・手術や分娩件数毎の手当などの) 2%</p> <p>代休取得の推進 12%</p> <p>診療外業務(会議・委員会)の軽減 12%</p> <p>当直回数の軽減 30%</p> <p>時間外呼び出しの軽減 19%</p> <p>その他の対策あり 2%</p>				
	2 時間	10					
	3 診療	6					
	4 代休	6					
	5 昇給	13					
	6 その他	1					
3 2) 医師雇用形態を柔軟	1 賛成	22	<p>雇用形態の柔軟化により女性医師・開業医の復職を進める案について:賛成か?</p> <p>科を限定して賛成 0%</p> <p>反対 0%</p> <p>条件が合えば賛成 49%</p> <p>賛成 47%</p> <p>わからない 4%</p>				
	2 条件	23					
	3 科を	0					
	4 反対	0					
	5 わか	2					
3 2) 雇用形態	1 非常	26	<p>復職希望の女性医師・開業医:どのような雇用形態で受け入れるか?</p> <p>嘱託医として登録、実働があれば給与を支給。 17%</p> <p>嘱託医として登録、無給。 1%</p> <p>短時間の非常勤 23%</p> <p>非常勤だが、定期的な勤務をしてもらい相当な時給を払う。 35%</p> <p>その他 0%</p>				
	2 非常	18					
	3 時	17					
	4 嘱	13					
	5 嘱	1					
	6 その他	0					

3 2) 保育支援	1	実施している	6	<p>研修中の女性医師のために保育支援:実施予定は?</p> <p>実施している 15%</p> <p>実施するつもりはない 29%</p> <p>実施していないが、是非実施したい。 56%</p>
	2	実施していない	23	
	3	実施するつもり	12	
3 2) 1. 2 の場合、その内容をお教	1	幼少の子供	14	<p>保育支援の方法</p> <p>延長保育を利用するために、夕方的一時帰宅 9%</p> <p>その他 2%</p> <p>幼少児病気の場合、子連れ出勤認め院内で病児シッターと休ませる。(母は出勤し就業により、期間を決めて出勤時間・退勤時間の調整をする。)</p>
	2	望みによる	25	
	3	延長保育	4	
	4	その他	1	
3 3) 雇用先の協力?	1	協力する	29	<p>勤務先の病院として協力してくれるか?</p> <p>どちらともいえない。 22%</p> <p>協力できない 7%</p> <p>協力する 71%</p>
	2	協力できない	3	
	3	どちらとも	9	